



BILANCIO SOCIALE 2018

**LA DISABILITA' NON È UNA CORAGGIOSA LOTTA
O IL CORAGGIO DI AFFRONTARE LE AVVERSITÀ.
LA DISABILITÀ È UN'ARTE,
È UN MODO INGEGNOSO DI VIVERE (NEIL MARCUS)**

“

Indice

1. Premessa

- Motivazioni per la redazione
- Metodologia adottata per la redazione

2. èureka società cooperativa sociale

- Informazioni generali e storia
- Scopo ed oggetto sociale
- Vision, mission e valori
- èureka è...

accompagnamento e sostegno

scoperta e meraviglia

un progetto educativo

'stare insieme'

un aiuto concreto

uno stile di vita



3. La cooperativa sociale èureka nell'anno 2018

- **Organizzazione di contesti abitativi protetti**

Residenzialità stabile

Percorsi di sollievo alle famiglie

Progetto Educativo Personalizzato per l'autonomia

3.1 L'organizzazione sociale

- **Assemblea dei Soci**
- **Consiglio di Amministrazione**
- **Presidente**
- **Compagine sociale**
- **Stakeholder**
- **Il personale**

EROGAZIONE DELL'ERT

FORMAZIONE DEL PERSONALE



4. Organigramma

4.1 Organigramma relativo ai ruoli socio-educativi

5. Attività svolte in collaborazione con il territorio

6. Raccolta Fondi

- ❖ Raccolta tappi
- ❖ Donazioni

7. Aspetti economici



1. Premessa

Motivazioni per la redazione

Il bilancio sociale, nella sua stesura sugli aspetti di *vision*, *mission* e valoriali nonché su quelli economico-numeric, è sia uno strumento di comunicazione, che il prodotto finale di un processo decisionale e gestionale.

Il bilancio sociale è:

- una sorta di rendicontazione sulla assunzione di responsabilità verso l'esterno,
- un elemento di controllo e di programmazione interna dei servizi erogati,
- lo strumento atto ad affermare i valori della cooperativa e le modalità tramite le quali realizzare gli obiettivi predefiniti.

Il bilancio sociale spiega con chiarezza l'assetto organizzativo ed il processo decisionale, presenta i rapporti con la comunità di riferimento, illustra l'impatto economico, sociale e lavorativo prodotto a garanzia dei soci nonché dei destinatari dell'operato della cooperativa.



Metodologia adottata per la redazione

Il presente bilancio sociale si riferisce alle attività svolte dalla società cooperativa sociale èureka nell'anno 2018 ed è stato realizzato ad opera di una parte dei soci.

Nel corso dell'anno si sono raccolte le informazioni relative all'attività svolta al fine di sintetizzarle e tradurle in questo documento che verrà approvato dall'assemblea dei soci.

Tale documento sarà distribuito in formato elettronico non modificabile ai soci e verrà reso fruibile per tutti coloro che ne faranno richiesta.

Per la redazione di tale bilancio si è fatto riferimento alle indicazioni contenute nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale” elaborate dall’agenzia per il terzo settore e nelle linee guida della Regione Lombardia.



2. èureka società cooperativa sociale

Informazioni generali e storia

èureka è una società cooperativa sociale

- ❖ si costituisce il 2 maggio 2012
- ❖ ha sede legale e operativa in Viale Cesare Battisti 23 a Vedano al Lambro (MB)
- ❖ opera nel settore della disabilità
- ❖ offre **una casa dove abitare** a persone con disabilità intellettiva che per motivi differenti non possono più risiedere nella famiglia di origine
- ❖ è iscritta

al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi con il numero 03398050132 R.E.A. n. MB – 1898836

all'Albo delle Società Cooperative, Sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto – Categoria Cooperative Sociali, con il n. A220246;

all' Albo Regionale delle Cooperative Sociali a partire dal 26 febbraio 2015 con determina n. 82.

Numero iscrizione 1765.

Eureka è stata sottoposta a regolare revisione dalla Lega Nazionale Coop. E Mutue in data 7/12/2018.



Scopo ed oggetto sociale

Ai sensi dell'articolo 2 della Legge 59/1992 e dell'art 3 dello statuto sociale, lo scopo della cooperativa sociale èureka consiste nel creare migliori opportunità di lavoro per i soci e nel perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Tale scopo si realizza, attraverso percorsi educativi personalizzati, nella promozione e nella realizzazione di forme di aiuto a persone non completamente autosufficienti ed esposte al rischio di marginalità sociale, in quanto portatrici di disabilità intellettiva di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da disturbi del comportamento.

Vision, mission e valori

La cooperativa èureka dalla sua costituzione opera per creare un contesto sociale e lavorativo fondato sull'inclusione, affinché ciascuno, senza distinzione tra soci, utenti, lavoratori e collaboratori possa sentirsi accolto.

L'operato della cooperativa si ispira ai seguenti valori:

- ❖ *trasparenza* nella gestione delle attività, nella rendicontazione e nei confronti degli stakeholder,
- ❖ *responsabilità* nei confronti delle persone che si rivolgono alla cooperativa,
- ❖ *libertà* nell'azione,
- ❖ *democraticità* della struttura,
- ❖ *uguaglianza e imparzialità*.



èureka è...

accompagnamento e sostegno

La cooperativa sociale èureka

- ❖ organizza e struttura **contesti abitativi protetti** per persone con disabilità intellettiva che per motivi differenti non possono più risiedere nella famiglia d'origine e necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita.
- ❖ Opera in collaborazione con il territorio, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona e ad un suo sviluppo armonico
- ❖ offre **sostegno alle famiglie** di persone con disabilità, organizzando **sollievi temporanei**, durante la settimana, nel fine settimana e nei periodi di vacanza con possibilità di pernottamento ed elabora percorsi di avvicinamento alle strutture residenziali nell'ottica del **“DURANTE E DOPO DI NOI”**
- ❖ realizza progetti di socializzazione e/o attività occupazionali aperti al territorio
- ❖ promuove la **formazione permanente**, quale principale strumento professionale di progettualità educativa, di consapevolezza e di approfondimento personale, per favorire lo sviluppo integrale della persona e l'incontro tra persone.



scoperta e meraviglia

Il termine “**èureka**” è mutuato dalla nota espressione di Archimede col significato di “**ho scoperto**”, “**ho trovato**” e vuole esprimere l’elemento di sorpresa, novità, stupore e di **meraviglia** che la vita sempre offre, anche in situazioni di oggettiva ed evidente difficoltà.

èureka è la consapevolezza e l’augurio a non perdere mai la meraviglia del vivere anche nelle situazioni più dolorose, estreme, faticose di cui la vita stessa a volte ci carica.

èureka è l’andare oltre il peso della quotidianità per vivere ogni istante con novità e nella pienezza di relazioni feconde possibili solo in spazi di condivisione.

un progetto educativo

“Siamo un gruppo di operatori che lavorano da anni nell’ambito della disabilità con ruoli diversi e diversificati nell’ educazione e la cura della persona.

Crediamo che la cura di una persona implichi attenzione, applicazione, vigilanza, preoccupazione.

Crediamo che l’educazione implichi rispetto, riconoscimento, libertà , responsabilità.

Per questo intendiamo continuare a lavorare per creare spazi di crescita umana nel quotidiano e per promuovere l’incontro tra le persone...”



'stare insieme'

èureka è

- ❖ **un'esperienza di vita insieme**, nella consapevolezza che **“ciò che conta prima di tutto è stare insieme”** (p. Luigi Arnoldi) ed **“imparare a salvare il tempo necessario per l'incontro con l'altro, perché la forza di una cultura si manifesta nella sua capacità di **accogliere altri mondi** e di aprire la mente dei suoi membri e nella loro volontà di **vedere le differenze** e di **apprezzarle**”** (Giovanni Mantovani, *L'elefante invisibile*).
- ❖ **una casa dove abitare**: organizza e struttura contesti abitativi protetti per persone che necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita

èureka offre spazi di accoglienza, di incontro, di dialogo e di **crescita umana** nel quotidiano attraverso "Percorsi Educativi Personalizzati" in collaborazione con i Servizi sociali inianti e con le famiglie di origine, collabora con il territorio attraverso organismi di volontariato, cooperative sociali, associazioni, pubbliche amministrazioni e strutture orientate al benessere della persona e ad un suo sviluppo armonico, in un ottica di inclusione sociale.



un aiuto concreto

èureka gestisce cinque appartamenti in locazione a Vedano al Lambro (MB) in viale Cesare Battisti, 23 per persone con disabilità di grado medio-lieve e medio-grave, che necessitano di un progetto di vita di maggiore autonomia all'interno di un contesto protetto.

Gli appartamenti sono posti al secondo, terzo e quarto piano dello stesso immobile ed ospitano attualmente dodici persone.

Il palazzo è composto complessivamente da 23 appartamenti distribuiti su otto piani, in cui vivono anche altre famiglie.

Uno dei cinque appartamenti, posto al secondo piano, è particolarmente dedicato al Progetto di sollievo alle famiglie; è costituito da una zona cucina e soggiorno, bagni e camera riservata ai sollievi.

È garantita, a turno, una presenza di personale educativo, ausiliario e notturno per 24 ore al giorno e per 365 giorni l'anno.

La maggior parte dei residenti svolge attività occupazionale e/o socializzante presso adeguate strutture del territorio; altri, invece, per cui i servizi sociali invianti non hanno provveduto ad un collocamento esterno, trascorrono stabilmente le loro giornate ad èureka e partecipano ad attività organizzate dalla cooperativa stessa



uno stile di vita

Lo stile abitativo è il più vicino al **modello familiare**, fondato sulla collaborazione di tutti e di ciascuno in uno scambio reciproco di ruoli e funzioni, per garantire il proprio spazio abitativo e creare una casa accogliente per sé e per gli altri.

Ogni persona, con gli educatori e il personale ausiliario, quotidianamente provvede al riordino degli spazi personali, alla cura di sé e della propria casa, partecipando attivamente alla vita domestica.

Tutti gli arredi sono scelti con cura e sobrietà, nel rispetto di canoni estetici essenziali, consapevoli che il primo principio educativo rivolto ad ogni persona è **l'educazione al bello**, riflesso ed espressione della bellezza che è naturalmente dentro e fuori ad ognuno.

Lo stile di vita è **semplice e rispettoso** dei bisogni e delle esigenze di ciascuno, secondo un modello di condivisione delle ricchezze e dei limiti personali.

Lo stile educativo e sociale è **inclusivo**.

Lo **“stare insieme”** è l'ingrediente necessario perché ciascuno possa sentirsi a proprio agio e possa **“sentirsi a casa”**, perché una casa dove abitare apre, ogni giorno, alla “scoperta” di nuove forme di **meraviglia** e di **speranza**.



3. La cooperativa sociale èureka nell'anno 2018

Organizzazione di contesti abitativi protetti

Anche nel 2018 èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse 'sentirsi a casa'.

Ha continuato ad organizzare e strutturare contesti abitativi protetti per persone che necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita in collaborazione con il territorio, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona.

In continuità con i progetti educativi precedenti, ha mantenuto e intensificato un supporto ai familiari dei residenti, per favorire una relazione funzionale e armonica con i loro cari e per intraprendere nuovi percorsi orientati all'autonomia.

Ha offerto servizi di qualità attraverso Percorsi Educativi Personalizzati.

In collaborazione con enti pubblici, privati e singoli cittadini, ha promosso l'inclusione e la solidarietà sociale, anche attraverso la sperimentazione di proposte innovative per rispondere ai bisogni personali di ciascuno, orientati al bene comune.



❖ **Residenzialità stabile**

I progetti di residenzialità stabile nel 2018 hanno interessato dodici persone.

❖ **Percorsi di sollievo alle famiglie - 2018**

I percorsi di sollievo temporaneo alle famiglie e di avvicinamento alla residenzialità hanno coinvolto

-n.3 persone nell'ambito del PROGETTO DURANTE E DOPO DI NOI

-n.6 sollievi a carico della famiglia

-n.3 sollievi a carico dei servizi sociali invianti

-n.6 persone per Progetti del Fondo nazionale Politiche Sociali ex L. 162/98

-n.2 persone per un Progetto di sollievo temporaneo alla famiglia e di avvicinamento alla residenzialità

❖ **Progetto Educativo Personalizzato per l'autonomia**

Nell'ambito dei progetti per l'autonomia, è da segnalare l'evoluzione del percorso educativo individualizzato a favore di un utente di èureka nell'appartamento a lui dedicato nel Comune di Arcore.

Il livello di maggiore emancipazione raggiunta ha favorito una progressiva riduzione della presenza di personale educativo e ausiliario, pur garantendo la continuità del supporto necessario al mantenimento degli obiettivi raggiunti e allo sviluppo di ulteriori nuove autonomie.

In accordo con i servizi sociali invianti, il percorso educativo di autonomia si è concluso nel mese di giugno 2018.



Progetto "una casa dove abitare"

Dopo sei anni da quando ha aperto i battenti , èureka si è trovata nella necessità di ampliare i propri spazi per far fronte ai bisogni del territorio, sia per accogliere nuove persone in residenzialità stabile, sia per offrire una risposta adeguata al progetto "DURANTE E DOPO DI NOI" .

Il 23 settembre, pertanto, sono stati inaugurati due nuovi appartamenti,

Al 31 dicembre 2018 èureka gestisce complessivamente cinque appartamenti in locazione all'interno dello stesso immobile, dove vivono anche altre famiglie.

Tale scelta è stata pensata e voluta per favorire **l'inclusione sociale** in sintonia con l'art.3 della Costituzione della Repubblica Italiana e dell'art. 1 della Dichiarazione Universale dei diritti umani:

"Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali".

(art.3 della Costituzione della Repubblica Italiana).

"Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti".

(art. 1 - "Dichiarazione Universale dei diritti umani").



EUREKA

HA UN  PIU' GRANDE

Ora èureka ha un cuore ancora più grande. Dal mese di marzo è passata da 3 a 5 appartamenti, per accogliere 13 persone ogni giorno in residenzialità stabile e 15 persone a turno nei fine settimana per sollievo alle famiglie .

Siamo felici di invitarvi alla inaugurazione della nostra nuova casa

Domenica **23** settembre **2018**

dalle ore 15.30 alle ore 19.00

In viale Cesare Battisti, 23 a Veduggio al Lambro
(cit. 4 secondo piano)
Per info : 348.7447480

èureka crede fermamente nel valore fondamentale della partecipazione, della condivisione e del rispetto tra le persone, nella consapevolezza che **“Ciò che conta prima di tutto è stare insieme”** (p.Luigi Arnoldi) e **“imparare a salvare il tempo necessario per l’incontro con l’altro, perché la forza di una cultura si manifesta nella sua capacità di accogliere altri mondi e di aprire la mente dei suoi membri e nella loro volontà di vedere le differenze e di apprezzarle”** (Giuseppe Mantovani, *L’elefante invisibile*).

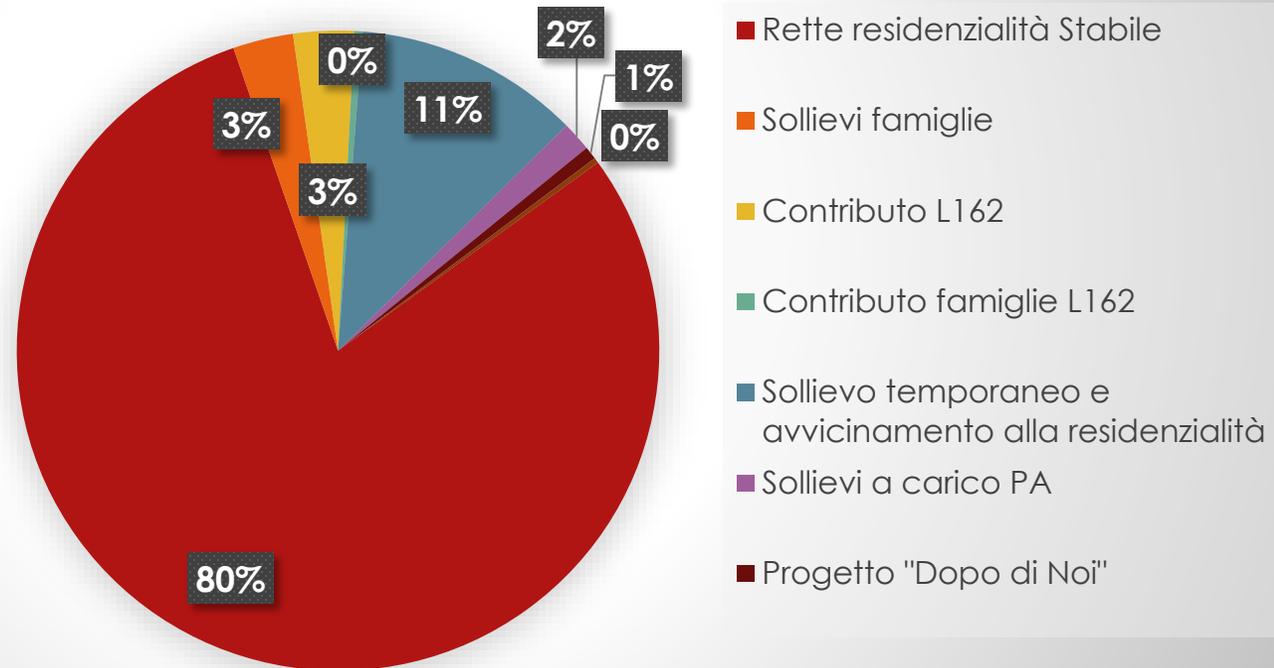
èureka ha lavorato in questi anni e continua a lavorare per offrire **“una casa dove abitare”** a persone adulte con disabilità che per motivi diversi non possono più risiedere nella famiglia di origine.

Costruire un luogo e un tempo di incontro tra le persone, dove ciascuno possa veramente “sentirsi a casa” è il contributo che èureka offre alla società per la realizzazione del bene comune.





Il grafico evidenzia la composizione dei servizi a terzi (privati e PA) nel 2018 EURO 443.138,89



3.1 L'organizzazione sociale

L'organizzazione interna della cooperativa èureka è articolata e gestita, dal punto di vista giuridico, da due organi sociali, previsti dallo statuto: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Assemblea dei Soci

L'assemblea dei soci è l'organo della cooperativa al quale hanno diritto/dovere di partecipare tutti i soci.

E' l'ambito in cui si esercita pienamente il principio di partecipazione democratica dei soci alla vita della cooperativa.

Si riunisce almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

Nel 2018 l'Assemblea si è riunita in data 25 giugno 2018 in seconda convocazione, per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2017.

Nel 2019 si riunirà in prima convocazione il 29 aprile 2019 alle ore 10.00 e se necessario in seconda convocazione il 26 giugno 2019 alle 21.00 per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2018, secondo le disposizioni di legge.



Consiglio di Amministrazione

Il consiglio di amministrazione della società cooperativa sociale èureka è l'organo esecutivo e amministrativo investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, così come da statuto.

Il consiglio di amministrazione della cooperativa è composto da tre persone, così come da statuto.

Le cariche sociali confermate dall'assemblea dei soci con l'approvazione del bilancio 2016 rimarranno in carica fino al 31.12.2019.

Presidente

Il presidente è eletto dal consiglio di amministrazione, ha la rappresentanza legale della cooperativa, convoca il consiglio di amministrazione e ne dirige i lavori, cura gli aspetti della comunicazione sociale interna ed esterna.



Stakeholder

I *portatori di interesse* sono i soggetti, fisici o giuridici, che risultano coinvolti nelle attività della cooperativa e in grado di orientare il sistema valoriale di riferimento nonché la programmazione dell'attività.

- Utenti dei servizi e loro familiari
- Lavoratori e volontari
- Enti locali
- Organizzazioni no profit
- Istituti scolastici e università



STAGE TIROCINI CURRICULARI e PERCORSO DI ALTERNANZA SCUOLA – LAVORO

Nel corso dell'anno 2018 si sono mantenute le convenzioni con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e l'Istituto Leone Dehon di Monza

Istituto Leone Dehon di Monza

In seguito alla convenzione stipulata nel mese di maggio 2016 con l'Istituto "Leone Dehon" di Monza, è rimasto attivo il Percorso di Alternanza scuola-lavoro, per l'inserimento nell'anno scolastico 2017-2018 di due studentesse dell'Istituto Professionale per i Servizi Socio Sanitari.

Il percorso è stato effettuato rispettivamente nei mesi di marzo e luglio 2018.

La proposta si è rivelata arricchente per le studentesse, che hanno avuto la possibilità di incrementare le loro conoscenze sulla tematica della disabilità intellettiva e di sperimentarle sul campo.

La loro partecipazione attiva è risultata un valore aggiunto per èureka , per le capacità personali e curricolari che hanno saputo esprimere, coinvolgendo positivamente i residenti.



Compagine sociale

La base sociale che al 31.12.2017 era composta da 7 soci, di cui due lavoratori (uno dipendente e uno autonomo), nel 2018 si è arricchita di tre nuovi soci, di cui un socio lavoratore e due soci volontari.

Al 31.12.2018, pertanto, il nuovo assetto societario risulta composto da dieci soci, di cui 5 donne e 5 uomini.

I soci lavoratori sono tre (due donne e un uomo), di cui due dipendenti (un uomo e una donna) e uno autonomo (una donna).

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art.3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (Titolo III dello statuto sociale), attualmente non tutti i lavoratori sono soci.

La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.

Per èureka, infatti, è fondamentale la motivazione e il senso di responsabilità che lega ogni lavoratore allo *status* di socio



Il personale

Nel corso dell'anno, per cause indipendenti dalla cooperativa, si è verificata una notevole variazione del personale, con importanti conseguenze anche nell'organizzazione delle attività. Per tale motivo, è stata annullata la vacanza estiva prevista nel mese di agosto. In alternativa al periodo continuativo di una settimana al mare, si sono organizzate gite fuori porta in giornata.

La cooperativa si è attivata per gestire il cambiamento del personale e per rispondere alle nuove esigenze organizzative e garantire un assetto stabile e funzionale dal punto di vista gestionale, nel rispetto della *vision* e della *mission*.

Al 31 dicembre 2018 la composizione delle risorse umane risulta così strutturata:

4 dipendenti a tempo determinato (di cui tre donne)

6 dipendenti a tempo indeterminato (di cui tre uomini e tre donne)

2 collaboratori esterni (donne)

3 soci lavoratori di cui uno autonomo e due dipendenti a tempo indeterminato (un uomo e una donna).

EROGAZIONE DELL'ERT

A seguito del risultato di esercizio che ha registrato un utile netto di euro euro 4.859,51 verrà erogato l'ERT ai dipendenti relativo al 2018, secondo le disposizioni di legge.

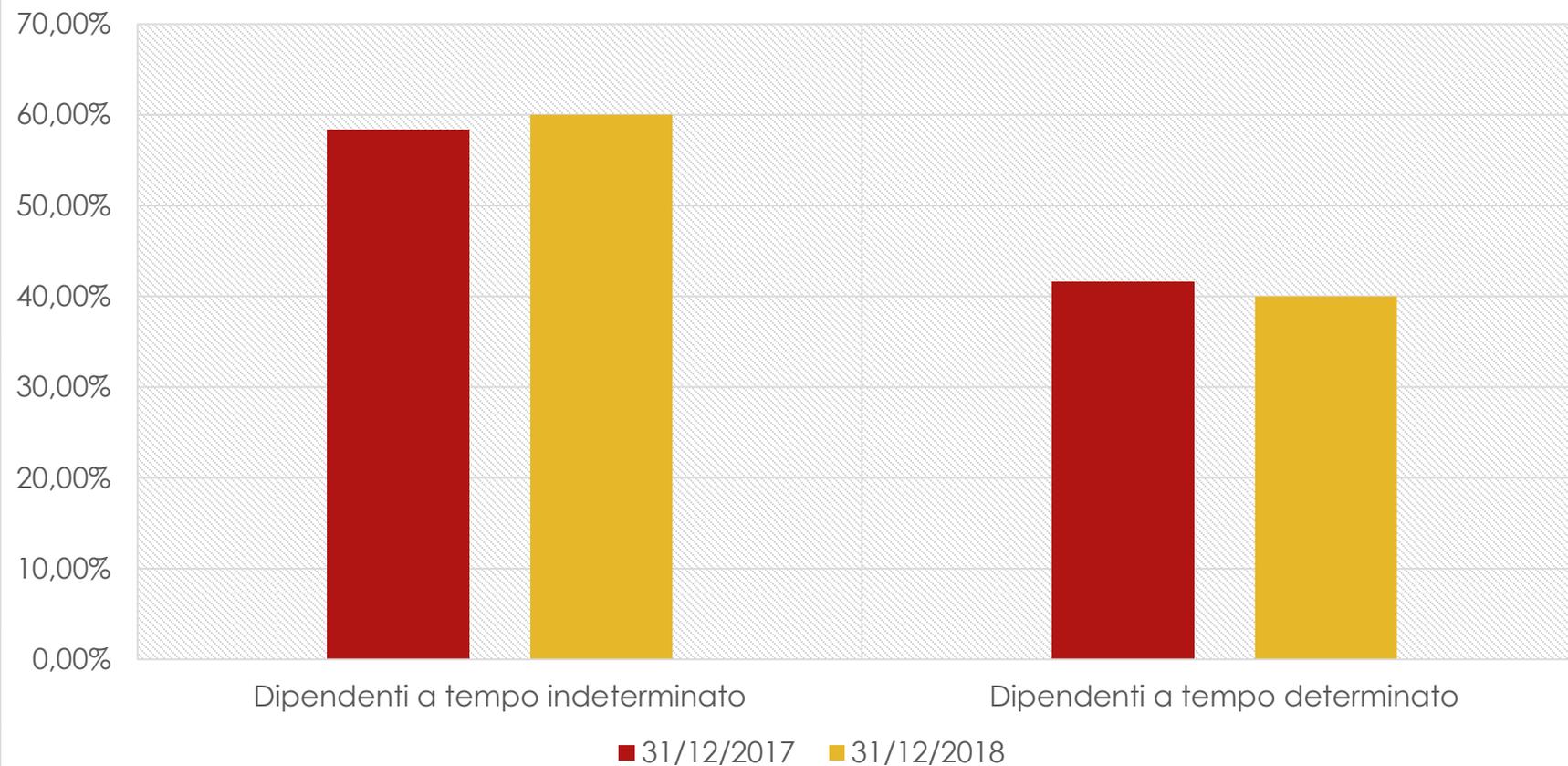


FORMAZIONE DEL PERSONALE

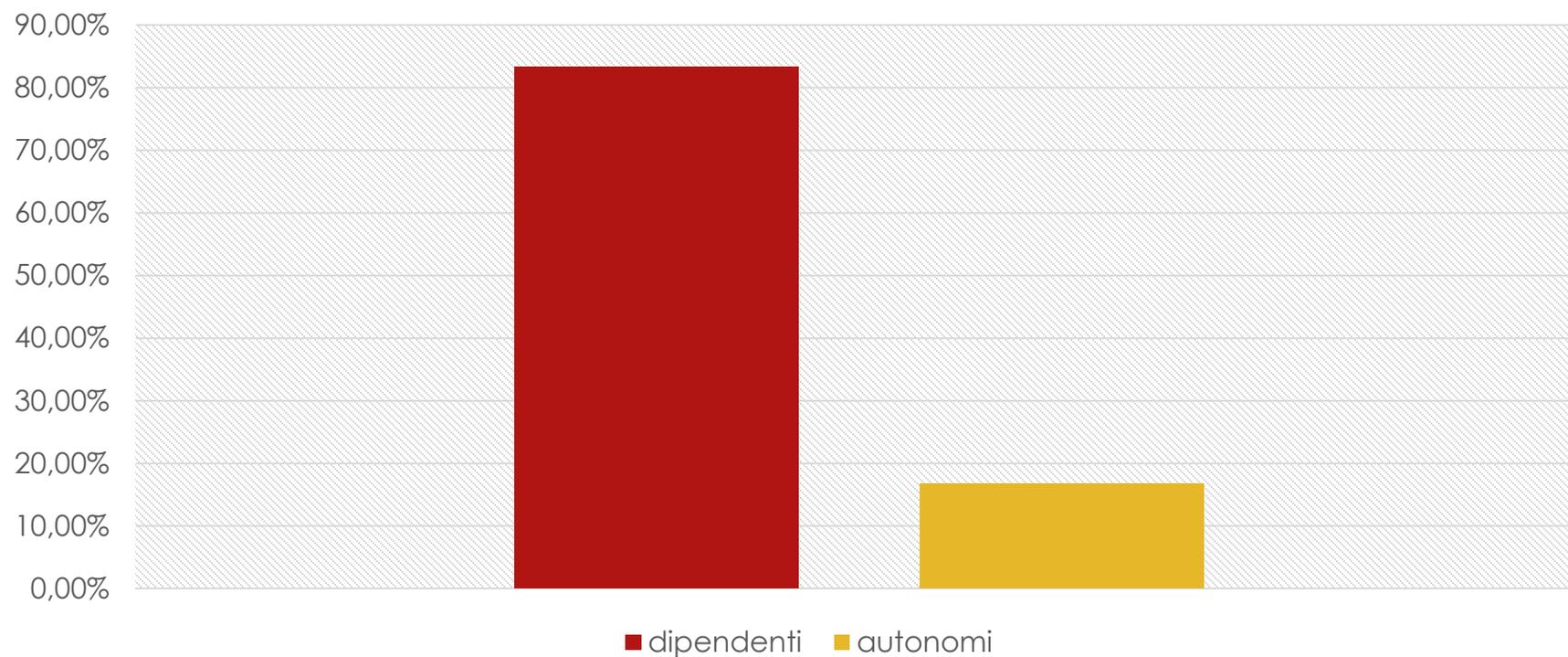
- ❖ Sono stati svolti corsi di formazione per il personale dagli organismi di vigilanza, secondo le disposizioni di legge.
- ❖ Nel mese di novembre è iniziata la collaborazione con la dottoressa Maria Verì, pedagoga e Counselor Formatore –Analista Transazionale PTSTA-E, per un percorso di supervisione.
- ❖ La novità introdotta nel 2018 riguardo al percorso formativo è la supervisione pedagogica rivolta a tutto il personale. Tale orientamento è maturato nel corso delle esperienze precedenti; considerata, infatti, la natura di èureka è importante che tutto il personale, a prescindere dai rispettivi ruoli, sappia relazionarsi con i residenti secondo lo stesso stile educativo.
- ❖ Nella consapevolezza che ogni adulto dovrebbe essere in grado di ‘educare’, per èureka è fondamentale che ogni operatore possa avere gli strumenti necessari per aiutare la persona che gli è affidata a ‘tirare fuori’, la ‘bellezza che ha dentro di sé’
- ❖ Lo stile relazionale personale e di gruppo è lo strumento di lavoro fondamentale per ogni operatore, per favorire uno sviluppo armonico delle persone che vivono a èureka.
- ❖ Gli incontri di supervisione rivolti a tutto il personale hanno cadenza quindicinale.
- ❖ Oltre alla supervisione generale, a settimane alterne, si svolgono le riunioni di équipe con la presenza di tutto il personale educativo, del personale ausiliario in turno e della responsabile educativa.



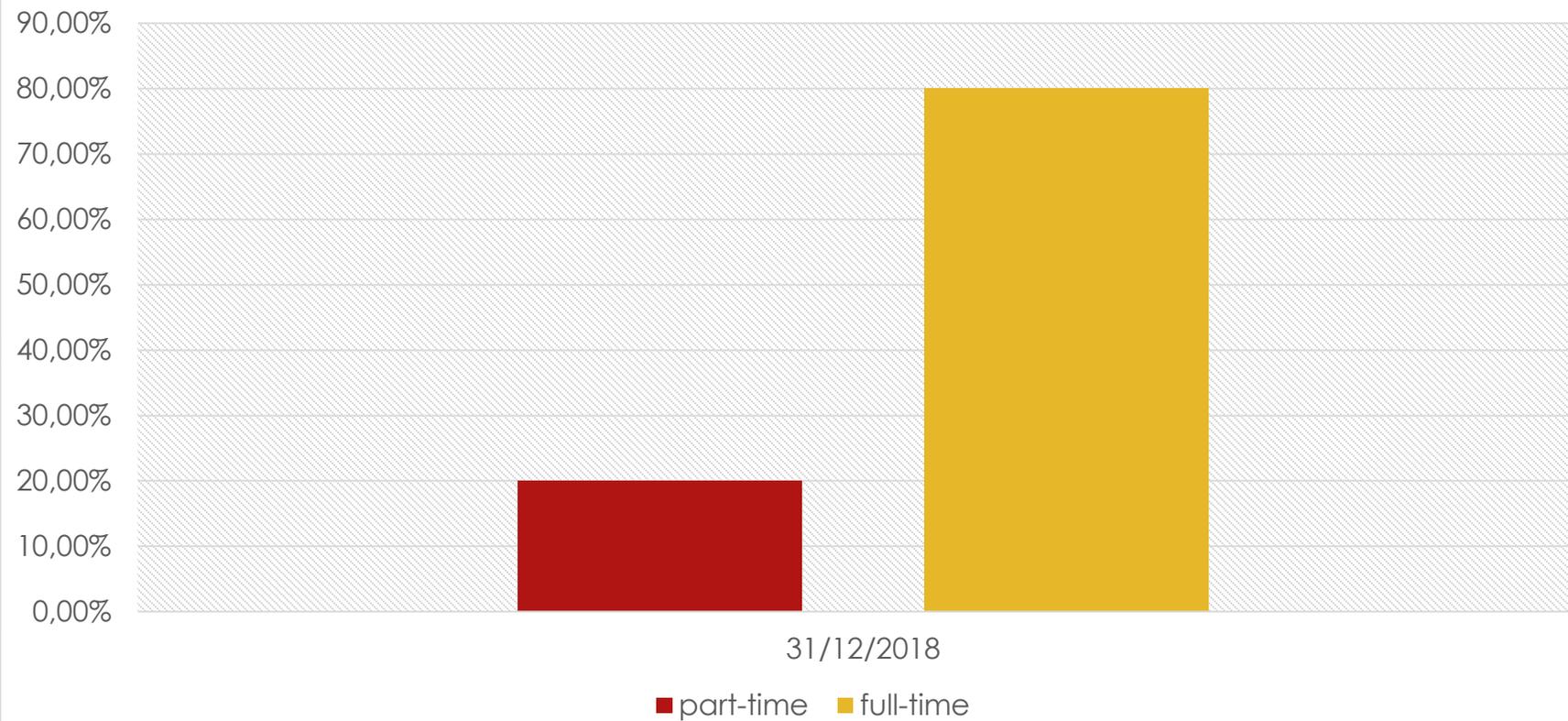
Situazione dei dipendenti negli anni 2017 e 2018



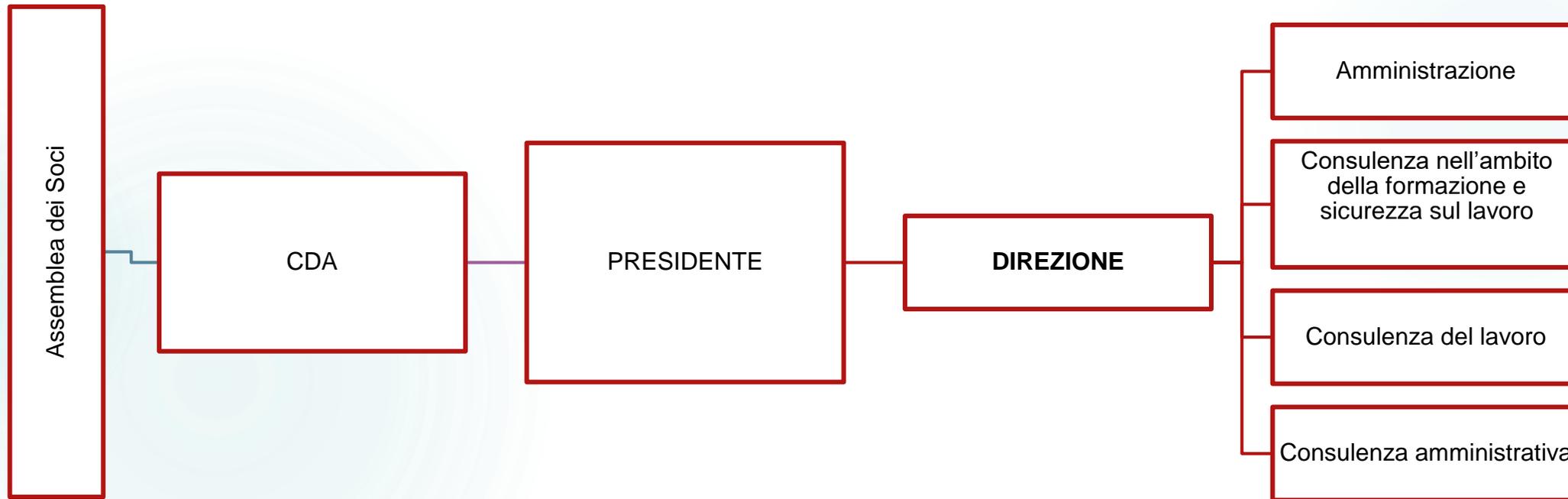
Dipendenti e lavoratori autonomi al 31.12.2018



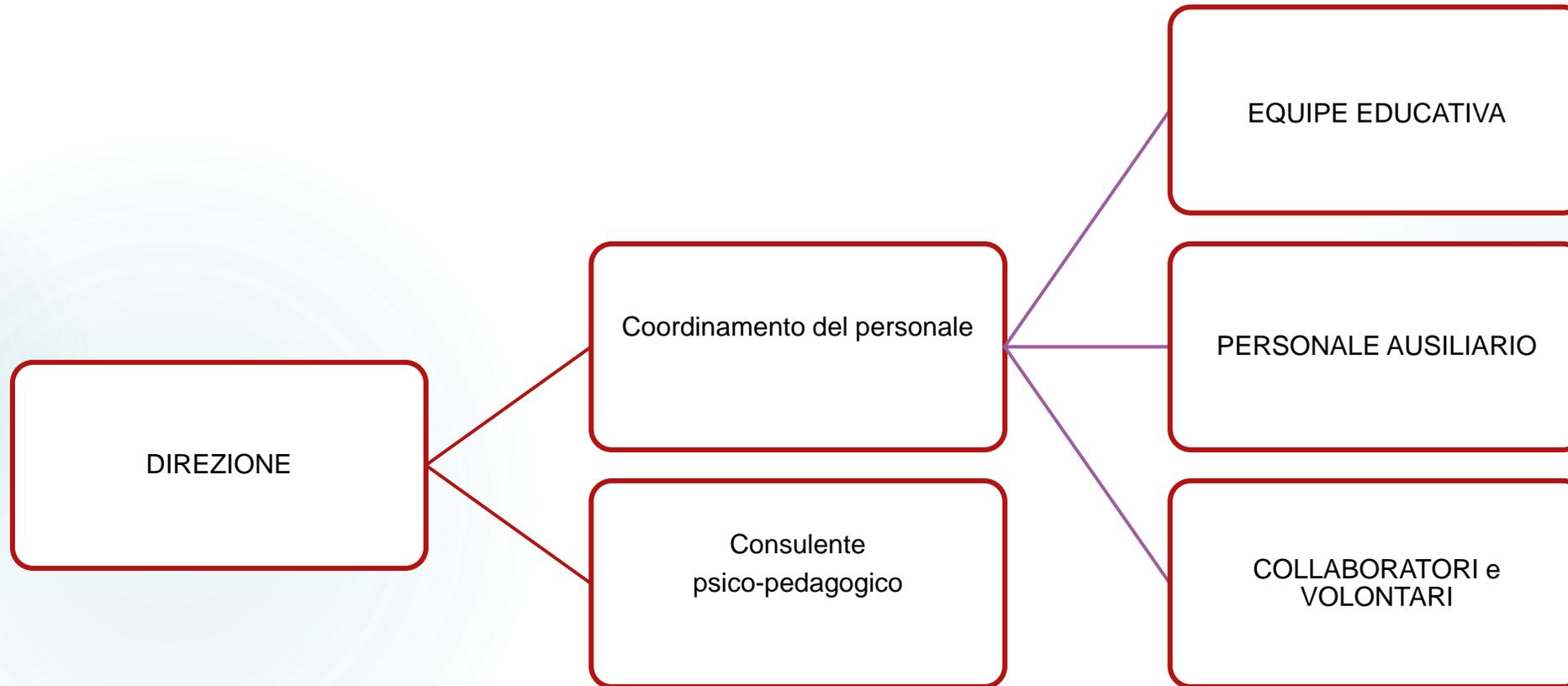
Lavoratori dipendenti part-time e full-time



4. Organigramma



4.1 Organigramma relativo ai ruoli socio-educativi



5. Attività svolte in collaborazione con il territorio

Nel corso dell'anno 2018 èureka ha organizzato attività educative, ricreative e socializzanti rivolte ai residenti, anche in collaborazione con cooperative e associazioni di volontariato e pubbliche amministrazioni del territorio.

Le iniziative proposte e realizzate hanno migliorato la qualità dell'offerta sociale rivolta all'utenza, hanno creato nuovi spazi di relazione e socializzazione, con esiti positivi riguardo ad una maggiore visibilità di èureka.

Le collaborazioni esterne hanno favorito, inoltre, stimoli interessanti nell'ambito delle capacità di scelta dei singoli utenti con importanti benefici per la crescita personale e di gruppo.





Biblioteca

Nel 2018 si è mantenuta l'attività alla biblioteca di Lissone, con frequenza settimanale il mercoledì pomeriggio dalle 17 alle 18

Molto vissuta la partecipazione nella scelta di libri, musica e film.

Ciascuno ha sperimentato la bellezza e la ricchezza di poter esprimere le proprie passioni e i propri interessi e di poterli mettere in comune con gli altri, in uno scambio reciproco che ha favorito una crescita personale e di gruppo.





In movimento...

Con frequenza bisettimanale il martedì e il giovedì pomeriggio è continuata l'attività ludico- ricreativa di movimento con la collaborazione di una nostra socia volontaria, insegnante di educazione fisica in pensione.

Sempre con la stessa volontaria, nel mese di ottobre è iniziata l'attività settimanale di nuoto libero presso la piscina di Arcore, per una utente.

"Mens sana in corpore sano" ... l'attività di movimento guidata ha prodotto effetti benefici in ambito psico-fisico sia a livello personale che di gruppo.

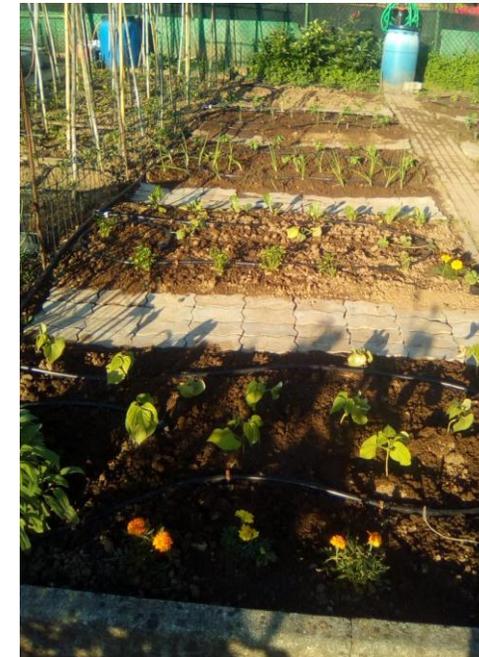


L'orto sociale

Dal 1 febbraio 2016 al 31 dicembre 2018 èureka ha ottenuto in comodato d'uso uno degli orti sociali messi a disposizione dall'amministrazione comunale di Veduggio al Lambro per continuare il percorso intrapreso nel 2014 con il PROGETTO C.A.O.S (Cani, Asini, Orti, a Sostegno dell'Autonomia).

Tale iniziativa ha favorito una proficua partecipazione degli utenti guidati da un conduttore volontario dell'attività orticola, ha sviluppato percorsi di inclusione sociale e di crescita umana con una notevole ricaduta positiva nell'ambito dell'autostima, della relazione con se stessi, con gli altri e della socializzazione.

Per le persone residenti ad èureka, per cui i servizi sociali inviati non hanno attivato attività occupazionali esterne, l'orto si è rivelata una iniziativa importante per organizzare e dare senso alla quotidianità.



Tempo libero

Organizzare il tempo libero è offrire a ciascuno la possibilità di esprimersi individuando, anche con l'aiuto degli operatori, spazi e tempi di espressione, condivisione, relazione e socializzazione che influiscono sul ben-essere personale e sociale

Poter esercitare la capacità di scelta tra varie proposte rinforza la sfera dell'autostima, condividere le esperienze con i pari favorisce la dimensione sociale, ammirare le bellezze che ci circondano apre la strada per scoprire le meraviglie custodite dentro ogni persona.



Fondazione Stefania Lissone



La Bottega

In continuità con l'anno precedente, si è mantenuta una collaborazione con La Bottega della Fondazione Stefania di Lissone, per una attività di assemblaggio con frequenza settimanale, il martedì mattina.

Laboratorio di sartoria

Dal 1 dicembre 2018 per una utente, per cui i servizi sociali inviati non hanno provveduto ad alcun collocamento in strutture occupazionali, èureka si è fatta carico anche dal punto di vista economico dell'inserimento presso due laboratori di sartoria dell'Associazione Stefania.

Vivere un'esperienza occupazionale fuori da èureka ha offerto ai partecipanti l'opportunità di sperimentare le proprie abilità pratiche, con una notevole ricaduta positiva sia nell'ambito del 'saper fare' che in quello del 'saper essere'.

Tempo libero senza barriere

Grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania di Lissone, inoltre, uno dei residenti di èureka ha partecipato alle attività organizzate da TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE, che si sono rivelate una bella e proficua possibilità di incontro, relazione e socializzazione anche con altri coetanei del territorio.



Gruppo Amici del Sacro Cuore di Monza

In continuità con gli anni precedenti, tre persone di èureka hanno aderito alle proposte offerte dal Gruppo Amici del Sacro Cuore di Monza, a cui hanno partecipato con molto entusiasmo e con un visibile risultato sul loro benessere personale.



Asilo Litta di Vedano al Lambro

Grazie alla collaborazione con l'Asilo Litta di Vedano al Lambro, continua con successo un percorso di tirocinio socializzante per una persona di èureka.

Tale iniziativa si è rivelata importante, perché ha permesso una migliore integrazione della persona interessata all'interno del tessuto sociale, con conseguenze molto positive nell'ambito dell'autostima e delle relazioni interpersonali.



Associazione sportiva 'Arcobaleno' di Monza

L'Arcobaleno di Monza si è rivelata una importante risorsa per la nostra struttura anche nel corso del 2018.

È stata significativa la collaborazione a favore di una persona di èureka, che ha partecipato sia agli allenamenti che ai tornei di calcio per l'intero l'anno.



In occasione della **GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA**, l'Amministrazione comunale di Vedano al Lambro ha conferito alla Presidente Elisabetta Colombo il **PREMIO DONNE IN ROSA 2018**, quale riconoscimento per aver fondato la cooperativa èureka.



Donne in rosa 2018

All'assessore alla cultura Selene Dirupati, nel ruolo istituzionale che rappresenta, chiediamo di estendere la nostra gratitudine all'intera amministrazione comunale e ad ogni cittadina e cittadino vedanese, per l'accoglienza e la sensibilità dimostrate in questi primi sei anni di **èureka**.

In occasione di questa giornata **Donne in rosa 2018**, esprimiamo il nostro grazie con questo fiore.



Il **calicanto**, dal greco bel fiore, nonostante nasca in inverno, in una stagione avversa allo sbocciare dei fiori, genera i caldi colori della vita: il giallo, il rosso, l'arancione.

Con l'augurio, rivolto a tutti, di poter continuare a diffondere il proprio profumo e a generare bellezza per il bene comune, soprattutto nei momenti e nelle situazioni più difficili della vita.

Con gratitudine e riconoscenza

Presidente della cooperativa sociale èureka



6. Raccolta fondi

Nel 2018 èureka ha organizzato eventi in continuità con le iniziative già consolidate negli anni precedenti e si è prodigata per creare nuove occasioni di sensibilizzazione della comunità.

Le iniziative di raccolta fondi del 2018 sono state finalizzate alla ristrutturazione dei due nuovi appartamenti.

Rendicontazione raccolta fondi

❖ Festa di Natale	€ 1.280,00
❖ Donazioni da Privati	€ 4.050,00
❖ Scatolificio Rossi	€ 3.000,00
❖ Raccolta tappi	€ 541,00
❖ Per un totale di	€ 8.871,00



Tradizionale Festa di Natale

Un sentito ringraziamento all'Amministrazione comunale e all'Associazione Alpini di Vedano al Lambro, e al Gruppo MUSICAL per il prezioso contributo offerto alla realizzazione della nostra festa.



Calde note per un dolce Natale
èureka ti invita a festeggiare il Natale

Domenica **9 dicembre 2018**
dalle **15** alle **19**
in **Sala della Cultura**
Via Italfa, 15
a Vedano al Lambro (MB)

con un gioioso scambio di auguri e tanta bella musica

Ai partecipanti verrà offerta una deliziosa cioccolata preparata dal gruppo alpini di Vedano al Lambro

Con il patrocinio del Comune di Vedano al Lambro Con la partecipazione di

èureka società cooperativa sociale - onlus - Viale Cesare Battisti, 23 - Vedano al Lambro MB
Tel. 348.7447480 www.eurekacooperativasociale.it Facebook: eureka.coop.vedanoallambro



Mercatino di Natale

Un grande e prezioso grazie alle volontarie che hanno preparato e allestito il mercatino in occasione della Festa di Natale, in particolare alle "ragazze di èureka", alla signora Assunta con le amiche del Gruppo ARCI di Macherio ed alla signora Graziella di Vedano al Lambro.



❖ Raccolta tappi

Durante tutto il 2018 è continuata la raccolta tappi, estesa a tutta la cittadinanza.

Tale iniziativa si è rivelata un importante veicolo di significative relazioni e nuove socializzazioni.

In questo modo èureka ha fornito anche un significativo contributo all'ambiente.

Un **GRAZIE** particolare alle realtà di Vedano al Lambro

- ❖ Associazione Pace Fatta e La Casita
- ❖ Oratorio e parrocchia
- ❖ CAI – SCICAI
- ❖ Gruppo Alpini
- ❖ Banca del tempo
- ❖ Orti urbani
- ❖ Istituto comprensivo Giovanni XXIII
- ❖ Unione Sportiva Atletica Vedano



UN TAPPO AIUTA L'ALTRO



Tappi :

- ✓ delle bottiglie di acqua e bibite;
- ✓ delle bottiglie e cartoni del latte ;
- ✓ dei tubetti di dentifricio, salse, lucido per scarpe;
- ✓ dei flaconi di detersivi, shampoo;
- ✓ cappucci delle penne ed evidenziatori .

Vaschette trasparenti :

- ✓ di frutta e verdura marchiate PP



Non buttare i tappi portali a éureka

RITIRIAMO ANCHE A DOMICILIO !
Per info e/o ritiro : 392. 310.80.99



- ❖ Edicola viale Cesare Battisti, 21
- ❖ Parrucchiere Amelio

per la disponibilità dimostrata nell'essere punto di raccolta dei tappi per l'intera cittadinanza.
e alla Scuola San Biagio di Monza.

Grazie a tutti gli amici vecchi e nuovi che hanno contribuito alla nostra iniziativa e ci hanno sostenuto!!!

Raccolta tappi ...al mercato di Vedano al Lambro



Ogni chilogrammo di tappi vale 18 centesimi di euro
Nel 2018 sono stati raccolti tappi per un totale di 541,00 euro.



5 x 1000



Nel 2018 la cooperativa èureka ha ricevuto il cinque per mille.

I fondi sono stati finalizzati alla ristrutturazione e apertura dei due nuovi appartamenti acquisiti in locazione nel 2018 (cfr. slide 16,17,18- Progetto "una casa dove abitare").

Di seguito il dettaglio dell'utilizzo dei fondi ricevuti

RENDICONTO DESTINAZIONE 5 PER MILLE 2014 RICEVUTO IL 12/06/2018 E 2015/2016 RICEVUTO IL 13/08/2018

UNIEURO SPA	LAVASTOVIGLE	FT.4389 DEL 14/06/2018	372,11 €	CINQUE PER MILLE ANNO 2014	1.883,59 €
BAGNOWEB SRL	ARREDI BAGNO	FT.209/18 DEL 12/06/2018	104,84 €		
MIRSA SNC	BOX DOCCIA	FT.268 DEL 26/06/2018	340,00 €		
LE ROY MERLIN	MATERIALE DI CONSUMO	FT.42219 DEL 12/06/2018	124,01 €	CINQUE PER MILLE ANNO 2015/2016	2.387,68 €
FRECCIAINOX SRL	CUCINA	FT.770 DEL 20/07/2018	409,84 €		
FRECCIAINOX SRL	CUCINA	FT.810 DEL 2/08/2018	409,84 €		
LE ROY MERLIN	ARREDI	FT.61776 DEL 22/08/2018	73,96 €	Ricavi delle prestazioni	440,15 €
LE ROY MERLIN	ARREDI	FT.60392 DEL 16/08/2018	35,90 €		
LE ROY MERLIN	ARREDI	FT.61455 DEL 21/08/2019	107,60 €		
IKEA SRL	ARREDI	FT.151497 DEL 17/08/2018	257,48 €		
EPRICE SRL	LAVASTOVIGLIE	FT.3700379683 DEL 13/08/2018	414,74 €		
EPRICE SRL	CUCINA ELETTRICA	FT.3700376574 DEL 9/08/2018	727,85 €		
FENG FIORI DI GUO LIHUA	ARREDI	FT.540 DEL 21/09/2018	161,51 €		
LE ROY MERLIN	ARREDI	FT.70316 DEL 22/9/2018	35,97 €		
LE ROY MERLIN	ARREDI	FT.70039 DEL 21/09/2018	69,50 €		
LE ROY MERLIN	ARREDI	FT.69935 DEL 21/09/2018	353,27 €		
MORNATI SRL	ARREDI	FT.271 DEL 19/09/2018	135,00 €		
DELL'ORTO	MOQUETTE	FT.1471 DEL 26/11/18	302,00 €		
		FT.1383 DEL 31/10/18	276,00 €		
			4.711,42 €		4.711,42 €



Un sentito e profondo ringraziamento a tutti coloro che nel corso dell'anno 2018, personalmente e/o come membri di associazioni, cooperative o enti pubblici e privati hanno manifestato grande attenzione, partecipazione e impegno per sostenere, sviluppare e far crescere èureka .

Un grazie particolare e riconoscente allo Scatolificio Rossi di Vedano al Lambro per la sensibilità dimostrata.

Un grazie

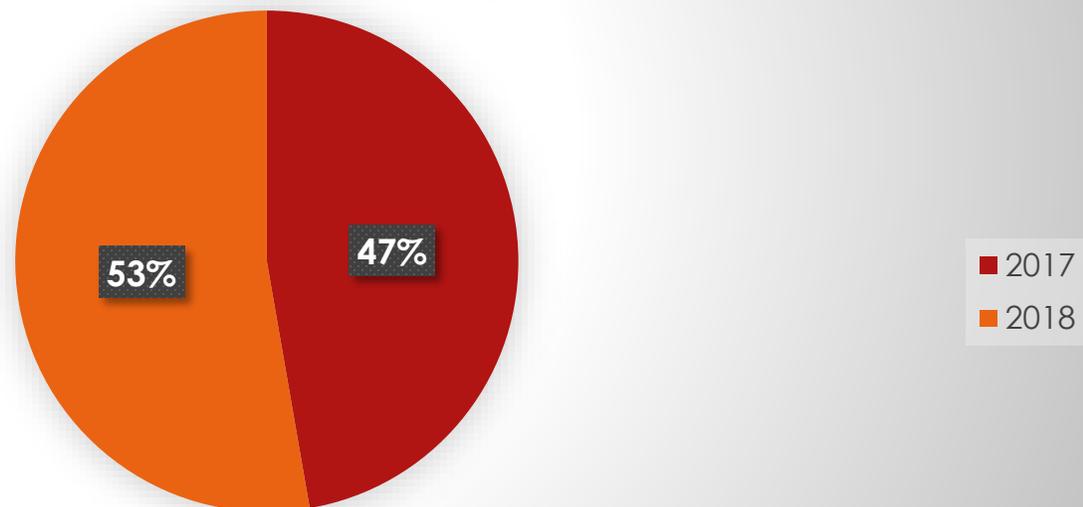


7. Aspetti economici

Il grafico mette a confronto il valore della
produzione

ANNO 2017 EURO 410.752,04

ANNO 2018 EURO 458.165,00



7. Aspetti economici

Composizione del Valore della produzione 2018



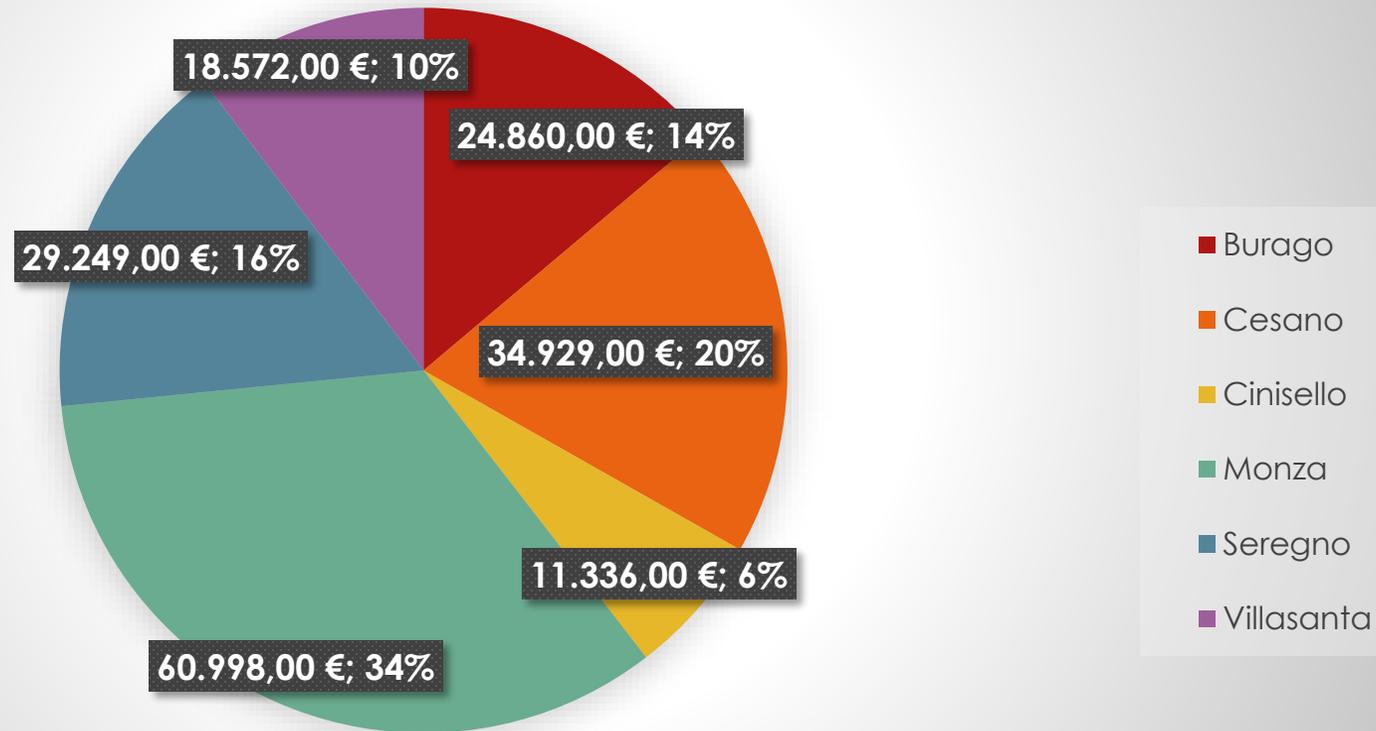
COSTI DI PRODUZIONE 2018

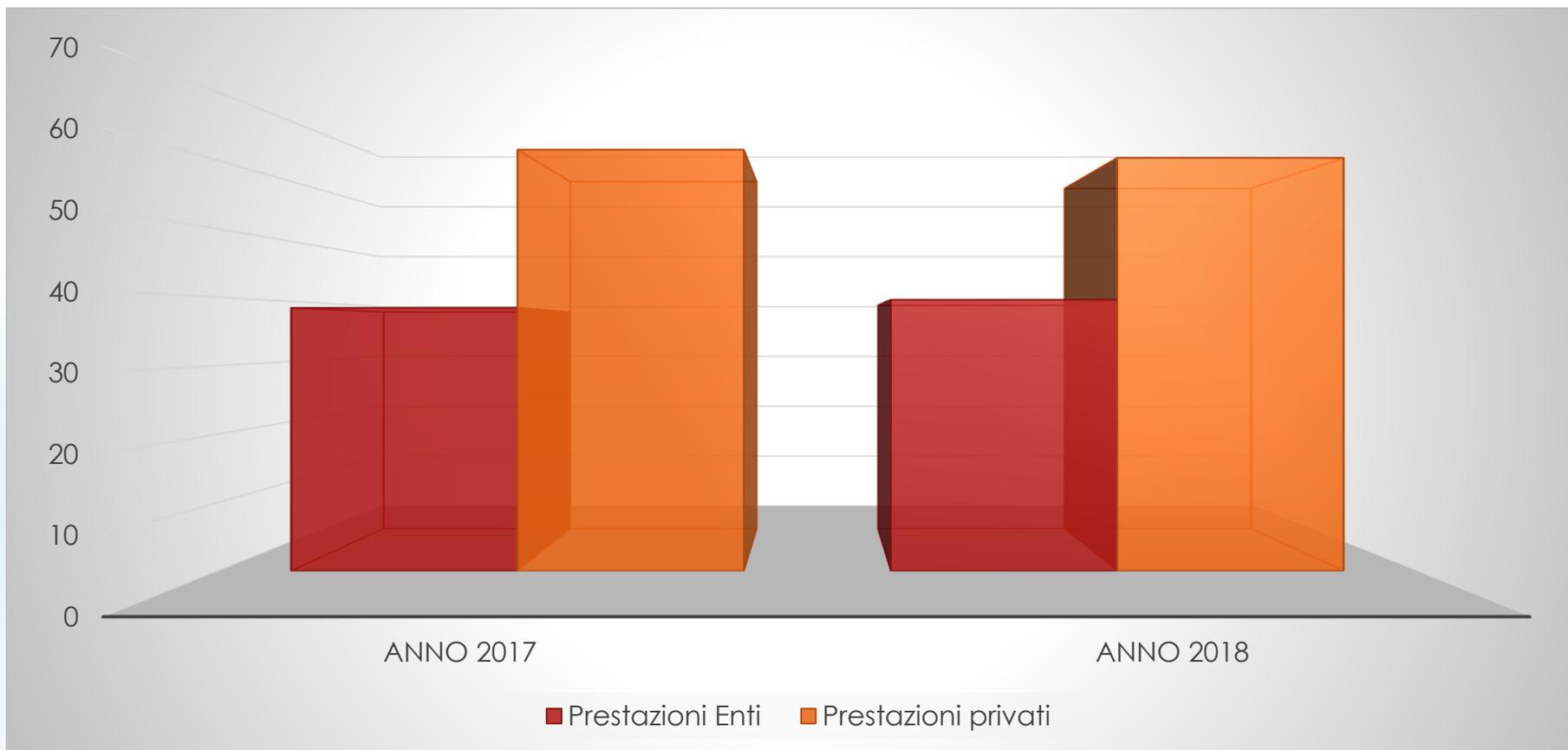
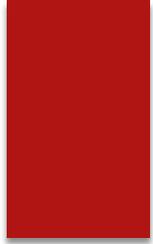
■ composizione costi produzione 2018

COSTI MATERIE PRIME, MERCI	40.554,58 €
COSTI PER SERVIZI	63.326,75 €
COSTI GODIMENTO BENI TERZI	50.212,84 €
COSTI DEL PERSONALE	269.535,47 €
AMMORTAMENTI	10.975,61 €
ACCANTONAMENTO PER RISCHI	13.279,10 €
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	2.342,15 €



Servizi offerti alle pubbliche amministrazioni 2018





CONTO ECONOMICO AL 31/12/2018

Costi della produzione:			Totale valore della produzione		
		%			%
Acquisti mantenimento ospiti	€ 24.412,06	5,33	Servizi a terzi verso enti pubblici	€ 175.653,28	38,33
Acquisti ospiti medicinali	€ 564,26	0,12	Servizi a terzi verso privati	€ 267.485,61	58,37
Acquisti ospiti libri e riviste	€ 11,70	0,00	Fornitura Materiale	€ 541,00	0,12
Fornitori Materiali di consumo	€ 11.639,88	2,54	Altri ricavi e proventi:		
Cancelleria e stampati	€ 438,99	0,10	Contributi da terzi	€ 1.850,00	0,40
Carburante	€ 3.487,69	0,76	Raccolte Fondi	€ 1.280,00	0,28
Consulenze tecniche soci	€ 7.129,20	1,56	Donazioni ricevute	€ 7.050,00	1,54
			Altri ricavi	€ 96,07	0,02
Costi per servizi:					
Prestazioni occasionali da terzi	€ 1.300,00	0,28	Cinque per mille		
Prestazioni amministrative e fiscali	€ 22.554,51	4,92	Anni 2014-2015	€ 1.883,59	0,41
Consulenze legali			Anni 2016-2017	€ 2.387,68	0,52
Consulenze psichiatriche	€ 499,20	0,11			
Consulenze professionali					
Servizi da terzi	€ 9.374,04	2,05			
Spese ospiti e tempo libero	€ 5.482,46	1,20			
Assicurazioni	€ 4.483,74	0,98			
Altri costi per servizi	€ 10.274,29	2,24			
Accantonamento per rischio	€ 13.279,10	2,90			
Ammortamento beni immateriali	€ 1.912,50	0,42			
Ammortamento beni materiali	€ 9.063,11	1,98			
Affitti passivi	€ 50.085,69	10,93			
Altri oneri diversi di gestione	€ 2.394,93	0,52			
Costi per il personale:					
Salari e stipendi lordi	€ 195.602,91	42,69			
Contributi Inps/Inail	€ 56.840,96	12,40			
Indennità di fine rapporto	€ 14.128,24	3,08			
Rimborso spese	€ 8,80	0,00			
Ert Erogazione territoriale	€ 2.787,86	0,61			
Altri	€ 170,26	0,04			
Oneri finanziari	€ 5.441,34	1,19			
UTILE 2018	€ 4.859,51	1,06			
TOTALE A PAREGGIO	€ 458.227,23	100,00		€ 458.227,23	100,00



Il risultato dell'esercizio è un utile di euro 4.859,51

Vi proponiamo la seguente destinazione:

- Euro 1.458,00 a riserva legale;
- Euro 146,00 al fondo Mutualistico articolo 11 Legge 59/1992;
- Euro 3.255,51 al Fondo riserve Indivisibili legge 904/1977.

Indivisibili

Per il Consiglio di Amministrazione

La Presidente

(Elisabetta Colombo)

Io sottoscritta COLOMBO ELISABETTA, in qualità di legale rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesto, ai sensi dell'articolo 47 del DPR 445/2000, la corrispondenza delle copie dei documenti allegati alla presente pratica ai documenti conservati agli atti della società.

